«УТВЕРЖДЕНО»:
Директор МБОУ СОШ №11
Бухольцева О.В.

Приказ №87-4 от «31» августа 2012г.

П О Л О Ж Е Н И Е
по оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения«Средняя общеобразовательная школа №11»

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение по оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа№11» (далее Положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Республики Бурятия от 26.12.2007 N 438 «О введении новых систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений», постановлением Правительства Республики Бурятия от 18.09.2007 г. № 289 «О поэтапном переходе в 2007-2008 гг. на новую систему оплаты труда работников государственных и муниципальных общеобразовательных учреждений» на основании Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений образования Республики Бурятия, утвержденного Приказом МОиН РБ от 27.02.2008 г. № 184,Положения об отраслевой системе оплаты труда работников общеобразовательных учреждений МО «Город Северобайкальск», утвержденного Постановлением Администрации МО «город Северобайкальск» от 17.10.2008 г. № 297, устанавливающих правоотношения в системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений с целью совершенствования организации заработной платы работников, в целях обеспечения эффективности использования финансовых ресурсов, экономического стимулирования повышения качества образования, заинтересованности работников в конечных результатах работы.

1.2. Положение предусматривает отраслевые принципы системы оплаты труда работников образования, финансируемых за счет средств республиканского бюджета на основе установленных Правительством Республики Бурятия рекомендуемых окладов по профессиональным квалификационным группам должностей с применением повышающих коэффициентов, с учетом выплат компенсирующего и стимулирующего характера в пределах выделенного фонда оплаты труда.

1.3. Система оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа№11» устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Бурятия и настоящим Положением.

2. Условия оплаты труда работников

2.1. Системы оплаты труда работников устанавливаются с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

в) государственных гарантий по оплате труда;

г) перечней видов выплат компенсационного характера и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях, утверждаемых Правительством Республики Бурятия;

д) нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Бурятия об оплате труда работников подведомственных республиканских государственных учреждений;

е) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

ж) мнения представительного органа работников.

2.2. Заработная плата работников, устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой до введения отраслевой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

2.3. Размеры окладов устанавливаются на основе базовых окладов по профессиональным квалификационным группам должностей:

Группа должностей		Рекомендуемый размер оклада (руб.)
Административно-управленческий персонал	Руководитель, заместители руководителя, главный бухгалтер	Согласно постановлению Правительства Республики Бурятия от 18.09.2007 N 289 "О поэтапном переходе в 2007 - 2008 гг. на новую систему оплаты труда работников государственных и муниципальных общеобразовательных учреждений в Республике Бурятия" (с изменениями от 1 апреля 2008 г.)
	Заместитель директора по АХЧ Заведующий библиотекой	4700 3800
Педагогический персонал	Педагогический персонал, непосредственно осуществляющий учебный процесс	Согласно постановлению Правительства Республики Бурятия от 18.09.2007 N 289 "О поэтапном переходе в 2007 - 2008 гг. на новую систему оплаты труда работников государственных и муниципальных общеобразовательных учреждений в Республике Бурятия" (с изменениями от 1 апреля 2008 г.№146, от 31.03.2010 №124, от 13.07.2012 от №419)
	Прочие педагогические работники	3727
Учебно-вспомогательный персонал	Должности служащих, требующие наличия высшего профессионального образования	3300
	Должности служащих, требующие наличия начального или среднего профессионального образования	3100
Обслуживающий персонал	Профессии рабочих, требующие наличия начального или среднего профессионального образования	2950
	Профессии рабочих, не требующие наличия профессионального образования	2300

2.4. Классификация должностей по группам персонала производится в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2.5. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату руководителей, педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, педагогических работников иных категорий, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего

персонала. Базовая часть заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс включает оплату за аудиторную и неаудиторную занятость. Аудиторная занятость педагогических работников рассчитывается в соответствии с Постановлением Правительства РБ от 18 сентября 2007 г. N 289 в ред. Постановления Правительства РБ от 01.04.2008 N 146 и составляет базовый оклад педагогического работника. Неаудиторная занятость педработников включает внеурочную работу с учащимися и их родителями (законными представителями), осуществляемую по плану работы школы.

Неаудиторная занятость включает следующие виды работы:

а) осуществление функций классного руководителя;

б) консультации и дополнительные занятия с обучающимися;

в) неаудиторная предметная деятельность: подготовка учащихся к олимпиадам, конкурсам, конференциям, смотрам и т.д.

г) работа кружков и секций;

д) обеспечение функциональности кабинета, пополнение базы наглядных пособий и дидактических кабинета;

е) работа с родителями (законными представителями)

ж) реализация программ ФГОС НОО.

Перечень видов неаудиторной занятости педагогических работников определяется образовательным учреждением самостоятельно, устанавливается приказом по школе.

К базовым окладам устанавливаются повышающие коэффициенты в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы. Размеры повышающих коэффициентов устанавливаются в соответствии с приложением N 2 к настоящему Положению. К ним относятся:

- коэффициент квалификации (применяется при условии работы педагогических работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория)
- коэффициент почетного звания (применяется для работников, имеющих почетные звания, соответствующие профилю работы)
- коэффициент ученой степени (применяется для работников, имеющих ученую степень, по профилю преподаваемой дисциплины)
- коэффициент сложности и приоритетности предмета (применяется для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс)
- коэффициент уровня управления (применяется для заместителей руководителя в зависимости объема и сложности выполняемой работы)
- коэффициент специфики работы (применяется для водителей автобусов или специальных легковых автомобилей, имеющим 1 класс и занятых перевозкой обучающихся, бухгалтерских работников)
- повышающий коэффициент, учитывающий деление класса на две группы при изучении отдельных предметов (применяется для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс).

2.6 Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 7 августа 2008 года N 387 "Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях". Величина компенсационных выплат устанавливается в соответствии с Приложением № 3 к настоящему Положению.

2.7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за выполнение работы не входящей в круг основных обязанностей работника, за сложность, напряженность и качество работы, а также для повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения. Объем стимулирующих выплат может составлять от 5 % до 90% от общего фонда оплаты труда. Кроме того, на выплаты стимулирующего характера может использоваться экономия по фонду оплаты труда. Распределение стимулирующих выплат, осуществляемых за счет стимулирующей части фонда оплаты труда, производится органом управления общеобразовательным учреждением (попечительским советом, управляющим советом и т.п.) по представлению руководителя учреждения и с учетом мнения профсоюзной организации.

Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются в коллективных договорах и локальных правовых актах образовательного учреждения .

2.8. В соответствии со ст. ст. 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях повышения результативности труда работников, приведения оплаты их труда в соответствие с фактически отработанным временем, оптимизации трудового процесса и штатной численности оплата труда отдельных категорий работников осуществляется с применением часовой тарифной ставки в соответствии с Порядком применения часовой тарифной ставки по оплате труда отдельных категорий работников республиканских государственных учреждений, утвержденным Указом Президента Республики Бурятия от 16.11.2007 N 681 "О часовой тарифной ставке по оплате труда отдельных категорий работников республиканских государственных учреждений".

2.9. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов, компенсационных и стимулирующих выплат.

2.10. Должностные оклады руководителя, его заместителей и главного бухгалтера устанавливаются трудовыми договорами.

2.11. Базовая часть заработной платы руководителя и заместителя руководителя общеобразовательного учреждения устанавливается учредителем на основании трудового договора, исходя из среднего размера базовой части заработной платы педагогических работников данного учреждения и группы оплаты труда и рассчитывается по следующей формуле:

$ЗП_р = О_р \times К$, руб., где

$ЗП_р$ - заработная плата руководителя и заместителя руководителя общеобразовательного учреждения, руб.;

$О_р$ - оклад руководителя (заместителя руководителя) общеобразовательного учреждения, руб.;

К - коэффициент по группам оплаты труда руководителей общеобразовательных учреждений, установленный учредителем.

Рекомендуемые значения коэффициента по группам оплаты труда руководителей общеобразовательных учреждений:

1 группа - 2,5;

2 группа - 2,0;

3 группа - 1,5;

4 группа - 1,2.

2.12. Отнесение к группам оплаты труда руководителей общеобразовательных учреждений осуществляется в зависимости от показателей общеобразовательного учреждения (контингент учащихся, количество работников, наличие компьютерных классов и т.д.).

Критерии отнесения учреждения к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя учреждения, устанавливаются управлением образования администрации МО «город Северобайкальск» на основе объемных показателей, утвержденных Постановлением Главы МО «город Северобайкальск» от 17.10.2008 г. № 297«Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников общеобразовательных учреждений МО «город Северобайкальск».

2.13. Оклад руководителя и заместителя руководителя общеобразовательного учреждения устанавливается по следующей формуле:

$О_р = О_б + О_б \times (К_1 + К_2)$, руб., где

$О_р$ - оклад руководителя и заместителя руководителя

р
общеобразовательного учреждения, руб.;
О - базовый оклад руководителя и заместителя руководителя
б
общеобразовательного учреждения, руб.

Базовый оклад руководителя общеобразовательного учреждения устанавливается в размере, равном среднему размеру базовой части заработной платы педагогических работников данного учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются в размере, равном до 80% среднего размера должностного оклада педагогических работников данного учреждения.

К - коэффициент звания:
1

0,30 - "Заслуженный учитель Российской Федерации";

0,20 - "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Отличник народного просвещения";

0,15 - почетные звания Республики Бурятия;

К - коэффициент квалификационной категории:
2

0,30 - высшая квалификационная категория;

0,20 - первая квалификационная категория;

0,10 - вторая квалификационная категория.

Для главного бухгалтера учреждения применяется коэффициент К 2 коэффициент специфики работы в соответствии с Приложением N 2.

2.14. Компенсационные выплаты устанавливаются для руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

2.15. Для формирования фонда стимулирования руководителя устанавливается централизованный фонд стимулирования руководителя в размере 1% фонда оплаты труда, выделяемого учреждению из средств республиканского бюджета на текущий финансовый год. Фонд стимулирующих выплат заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливается в размере 2 % фонда оплаты труда, выделяемого учреждению из средств республиканского бюджета на текущий финансовый год и распределяется в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

2.16.Должности заместителя директора по административно-хозяйственной работе, заведующего библиотекой, заведующего производством столовой относятся к руководителям структурных подразделений учреждения. Должностной оклад этим работникам устанавливается на основе базовых окладов по профессиональным квалификационным группам должностей.

2.17. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с Управлением образования администрации МО «город Северобайкальск».

2.18. Объем средств на оплату труда работников формируется на календарный год исходя из объема ассигнований республиканского бюджета и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждения.

Средства, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждения направляются на оплату труда исполнителей и на выплаты стимулирующего характера.

Приложение N 1
к Положению по оплате труда
работников Муниципального
бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа№11»

КЛАССИФИКАЦИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ ПО ГРУППАМ ПЕРСОНАЛА

Группы работников	Наименование должностей
Административный персонал	Руководитель учреждения Заместитель руководителя Руководитель структурного подразделения Главный бухгалтер Заведующий библиотекой Художественный руководитель ансамбля (для учреждений дополнительного образования) Режиссер (для учреждений дополнительного образования)
Педагогический персонал	Учитель Преподаватель Воспитатель Учитель-дефектолог Учитель-логопед Педагог дополнительного образования Педагог-организатор Педагог-психолог Педагог - библиотекарь Социальный педагог Мастер производственного обучения Методист (включая инструктора-методиста) Музыкальный руководитель Преподаватель-организатор ОБЖ Руководитель физического воспитания Инструктор по физической культуре, труду Старший вожатый Концертмейстер Тренер-преподаватель (включая старшего) Дирижер Балетмейстер Хореограф Хормейстер

Учебно-вспомогательный персонал	Бухгалтер Библиотекарь Лаборант (включая старшего) Аккомпаниатор Инспектор по кадрам Диспетчер Секретарь-делопроизводитель Кассир Экономист Врач Медицинская сестра (включая старшую) Техник Заведующий хозяйством Заведующий производством Заведующий складом Программист Оператор ЭВМ Художник-оформитель Другие аналогичные профессии
Обслуживающий персонал	Шеф-повар Повар Помощник повара Кладовщик Кастелянша Помощник воспитателя Машинист по стирке белья Подсобный рабочий Грузчик Водитель Рабочий по комплексному обслуживанию зданий, сооружений и оборудования Дворник Уборщик помещений Гардеробщик Слесарь-сантехник Плотник Слесарь Сторож Электрик Истопник Машинист (кочегар) котельной Костюмер Вахтер Оператор котельной Оператор теплового пункта Садовник Механик Машинист сцены Осветитель Другие профессии рабочих

Приложение N 2
к Положению по оплате труда
работников Муниципального
бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа№11»

ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ К БАЗОВЫМ ОКЛАДАМ

1.	Коэффициент квалификации (Кк)	
1.1	Педагогическим, медицинским работникам:	
	Высшая квалификационная категория	0,3
	Первая квалификационная категория	0,2
	Вторая квалификационная категория	0,1
1.2	Рабочим, имеющим следующие разряды согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом:	
	6 разряд	0,3
	5 разряд	0,2
2	Коэффициент почетного звания Кзв	0,3-0,15
2.1	Государственные награды и почетные звания РФ	0,20
2.2	Почетные звания РБ	0,15
3	Коэффициент ученой степени Кст	
3.1	Кандидат наук	0,2
4	Коэффициент сложности и приоритетности предмета Кпр	
4.1	1 класс, русский язык, математика	0,2
4.2	2-4 классы, литература, химия, физика, иностранный язык	0,15
4.3	География (природоведение), биология (экология), история (обществознание), информатика, основы светской этики	0,1
5	Коэффициент уровня управления	
5.1	Заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений, заведующим столовой, заведующим библиотекой, заведующим хозяйством, старшим мастерам в зависимости от объема и сложности выполняемой ими работы	0,1- 0,9
6	Коэффициент специфики работы (Ксп)	
6.1	Водителям автобусов или специальных легковых автомобилей, имеющим 1 класс и занятых перевозкой обучающихся (детей, воспитанников), бухгалтерским работникам	0,7
6.2	Водителям грузовых и легковых автомобилей, автобусов, имеющим первый и второй класс, за исключением водителей автобусов или специальных легковых автомобилей, имеющим 1 класс и занятых перевозкой обучающихся (детей, воспитанников) за классность - первого класса - второго класса	 0,25 0,1

Приложение N 3
к Положению по оплате труда
работников Муниципального
бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа№11»

ВИДЫ И РАЗМЕРЫ КОЭФФИЦИЕНТОВ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ ДЛЯ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ

N	Виды компенсационных выплат	Применяемый коэффициент
	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных	
1.	За работу в ночное время	0,35
2.	Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда	до 0,12
3.	Работникам оздоровительных лагерей всех типов и наименований за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени	0,15
4.	Педагогическим работникам лицеев, гимназий	0,15
5.	Учителям и преподавателям национального языка и литературы общеобразовательных учреждений, учреждений начального и среднего профессионального образования всех видов (классов, групп, консультационных пунктов) с русским языком обучения	0,15
6.	Руководителям в образовательных учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии, или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении;	0,15
7.	Руководителям, педагогическим работникам и другим специалистам медико-педагогических и психолого-медико-педагогических консультаций, логопедических пунктов	0,2
8.	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых, за работу в коррекционных классах.	0,2

Приложение N 3
к Положению по оплате труда
работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа№11»

Группа должностей		Рекомендуемый размер оклада (руб.)
Административно-управленческий персонал	Руководитель, заместители руководителя, главный бухгалтер	Согласно постановлению Правительства РБ от 24.11.2008г. №501 «О внесении изменений в постановление Правительства РБ от 18.09.2007 N 289 "О по этапном переходе в 2007 -2008 гг. на новую систему оплаты труда работников государственных и муниципальных общеобразовательных учреждений в Республике Бурятия" (с изменениями от 1 апреля,24 ноября 2008 г.)
	Заместитель директора по АХЧ	4700
	Заведующий библиотекой	3800
Педагогический персонал	Педагогический персонал, непосредственно осуществляющий учебный процесс	Согласно постановлению Правительства РБ от 24.11.2008г. №501 «О внесении изменений в постановление Правительства РБ от 18.09.2007 N 289 "О по этапном переходе в 2007 -2008 гг. на новую систему оплаты труда работников государственных и муниципальных общеобразовательных учреждений в Республике Бурятия" (с изменениями от 1 апреля,24 ноября 2008 г.)
	Прочие педагогические работники	3727
Учебно-вспомогательный персонал	Должности служащих, требующие наличия высшего профессионального образования	3300
	Должности служащих, требующие наличия начального или среднего профессионального образования	3100
Обслуживающий персонал	Профессии рабочих, требующие наличия начального или среднего профессионального образования	2950
	Профессии рабочих, не требующие наличия профессионального образования	2300